



## ALGEMENE VOORWAARDEN TECHNIEK EN WERK

### Inhoudsopgave

#### HOOFDSTUK 1: INLEIDENDE BEPALINGEN

- Artikel 1 Werkingsfeer
- Artikel 2 Definities

#### HOOFDSTUK 2: AANBIEDING / ZOEKOPDRACHT

- Artikel 3 Totstandkoming van de Zoekopdracht
- Artikel 4 Inhoud van de Zoekopdracht
- Artikel 5 Verbod indienstneming Kandidaat

#### HOOFDSTUK 3: DETACHERING

- Artikel 6 Totstandkoming van de (Overeenkomst tot) Detachering
- Artikel 7 Inhoud van de (Overeenkomst tot) Detachering
- Artikel 8 Functie en beloning
- Artikel 9 Opdrachtgeverstarief
- Artikel 10 Urenverantwoording
- Artikel 11 Arbeidsomstandigheden en aansprakelijkheid
- Artikel 12 Tewerkstelling in het buitenland
- Artikel 13 Geheimhouding en nadere afspraken met Gedetacheerde
- Artikel 14 Beëindiging van de (Overeenkomst tot) Detachering
- Artikel 15 Verbod indienstneming / overname / uitlenen Gedetacheerde

#### HOOFDSTUK 4: WERVING EN SELECTIE

- Artikel 16 Totstandkoming en inhoud van de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie
- Artikel 17 Vergoeding in kader van Werving en Selectie

#### HOOFDSTUK 5: BEMIDDELING ZZP'ERS

- Artikel 18 Totstandkoming van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP
- Artikel 19 Inhoud van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP
- Artikel 20 Voortgangsrapportages en urenverantwoording
- Artikel 21 Aansprakelijkheid
- Artikel 22 Beëindiging van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP

#### HOOFDSTUK 6: ALGEMENE BEPALINGEN MET BETREKKING TOT DE DIENSTVERLENING

- Artikel 23 Betaling
- Artikel 24 Opschorting, opzegging en ontbinding
- Artikel 25 Informatie, geheimhouding en Wet bescherming persoonsgegevens
- Artikel 26 Aansprakelijkheid
- Artikel 27 Geschillenregeling, rechtskeuze en forumkeuze

## HOOFDSTUK 1: INLEIDENDE BEPALINGEN

### Artikel 1: Werkingsfeer

- 1.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overige overeenkomsten van/met Techniek en Werk B.V.
- 1.2 Een Opdrachtgever, die op een Aanbieding van Techniek en Werk is ingegaan, door een vervolgactie te doen op deze Aanbieding, bijvoorbeeld door een Kandidaat die is voorgesteld c.q. voorgedragen door Techniek en Werk uit te nodigen voor een gesprek (al dan niet met tussenkomst van Techniek en Werk), wordt geacht kennis te hebben genomen van deze Algemene Voorwaarden en hiermee akkoord te zijn.
- 1.3 Een Opdrachtgever, die eenmaal op een Aanbieding is ingegaan van, een Zoekopdracht heeft gegeven aan of een Overeenkomst is aangegaan met Techniek en Werk, waarop de onderhavige Algemene Voorwaarden van toepassing zijn verklaard, wordt geacht ook bij eventuele daarna aangevane Aanbiedingen, onderhandelingen, Zoekopdrachten en Overeenkomsten (stilzwijgend) met de toepasselijkheid van deze Algemene Voorwaarden akkoord te zijn gegaan.
- 1.4 Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de Opdrachtgever zijn niet van toepassing en worden hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- 1.5 Voor zover de Zoekopdracht of de Overeenkomst bepalingen bevat die in strijd zijn met deze Algemene Voorwaarden, prevaleren de bepalingen van de Zoekopdracht of Overeenkomst.
- 1.6 Indien Techniek en Werk op enig moment haar rechten uit de Algemene Voorwaarden, de Zoekopdracht en/of de Overeenkomst niet (onverwijld) uitoefent, laat dit onverlet haar recht en mogelijkheid om dit in de toekomst om haar moverende redenen (alsnog) te doen.
- 1.7 Afwijkingen van de Algemene Voorwaarden zijn enkel geldig indien deze vooraf schriftelijk door Techniek en Werk en Opdrachtgever zijn overeengekomen.
- 1.8 Indien een bepaling in de Algemene Voorwaarden, de Zoekopdracht of de Overeenkomst nietig is, of wordt vernietigd, dan blijven de overige bepalingen van de Algemene Voorwaarden, de Zoekopdracht of de Overeenkomst onverkort van kracht. Partijen zullen de nietige of vernietigbare bepaling vervangen door een nieuwe bepaling die de inhoud van de oorspronkelijke bepaling zo goed mogelijk benadert.
- 1.9 Techniek en Werk heeft het recht om de Algemene Voorwaarden te wijzigen. Opdrachtgever wordt geacht iedere wijziging van de Algemene Voorwaarden te hebben geaccepteerd, tenzij Opdrachtgever binnen 5 werkdagen na kennisgeving van de wijzigingen door Techniek en Werk schriftelijk bezwaar heeft gemaakt.



## **Artikel 2: Definities**

---

In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:

2.1 Aanbieding: Het voorstellen c.q. voordragen van een Kandidaat aan een Opdrachtgever.

2.2 Algemene Voorwaarden: de onderhavige algemene voorwaarden.

2.3 Bemiddeling ZZP: de Overeenkomst waarbij Techniek en Werk een ZZP'er, in het kader van diens uitoefening van zijn bedrijf of de zelfstandige uitoefening van zijn beroep, ter beschikking stelt aan Opdrachtgever om zelfstandig werkzaamheden te verrichten.

2.4 Detachering: Het ter beschikking stellen van een Gedetacheerde aan Opdrachtgever om onder diens leiding en toezicht werkzaamheden te verrichten.

2.5 Dienstverlening: de diensten aangeboden door Techniek en Werk, zoals Detachering, Werving en Selectie, Bemiddeling ZZP, doorlening, payroll, outplacement, consultancy, inclusief de werkzaamheden in het kader van de Zoekopdracht.

2.6 Gedetacheerde: de natuurlijke persoon die door Techniek en Werk in het kader van de Detachering aan Opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld.

2.7 Gelieerde Vennootschap: iedere natuurlijke persoon, rechtspersoon, maatschap, vennootschap onder firma, coöperatie, of commanditaire vennootschap die, direct dan wel indirect, verbonden is aan Opdrachtgever. Hieronder worden in ieder geval, doch niet uitsluitend, begrepen: vennootschappen behorende tot dezelfde groep c.q. hetzelfde concern als Opdrachtgever, deelnemingen en joint ventures van Opdrachtgever, alsmede andere partijen waarmee Opdrachtgever een samenwerkingsverband is aangegaan, dan wel waarmee Opdrachtgever gezamenlijk optreedt.

2.8 Kandidaat: een natuurlijke persoon of rechtspersoon die bij Techniek en Werk (wordt of) is ingeschreven met het oog op het verrichten van werkzaamheden door tussenkomst van Techniek en Werk en haar Dienstverlening.

2.9 Opdrachtgever: iedere natuurlijke persoon, rechtspersoon, maatschap, vennootschap onder firma, coöperatie, of commanditaire vennootschap die een Zoekopdracht heeft gegeven aan Techniek en Werk, althans hiertoe voornemens is, aan wie door Techniek en Werk Kandidaten zijn voorgesteld, of die een Overeenkomst met Techniek en Werk is aangegaan.

2.10 Opdrachtgeverstarief: het door de Opdrachtgever aan Techniek en Werk verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, kostenvergoedingen en BTW, voor de door Gedetacheerde gewerkte uren in het kader van de Overeenkomst. Het tarief wordt per uur gerekend, tenzij anders vermeld.

2.11 Overeenkomst: de (schriftelijke) (inleen)overeenkomst tussen Opdrachtgever en Techniek en Werk waarin, al dan niet na een geslaagde Zoekopdracht door Techniek en Werk, wordt vastgelegd onder welke specifieke voorwaarden en omstandigheden, daaronder begrepen het soort

Dienstverlening, een Kandidaat werkzaamheden zal gaan verrichten voor Opdrachtgever.

2.12 Techniek en Werk: Techniek en Werk B.V., ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 66451620, gevestigd op de Florijnweg 13-15, 6883 JN te Velp.

2.13 Werving en Selectie: de Overeenkomst waarbij Opdrachtgever zich jegens Techniek en Werk verbindt om een door Techniek en Werk, in het kader van de Zoekopdracht, geworven en geselecteerde Kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te bieden, dan wel deze op basis van een andersoortige overeenkomst rechtstreeks werkzaamheden, dus zonder tussenkomst van Techniek en Werk bij de uitvoering van de werkzaamheden, voor Opdrachtgever te laten verrichten.

2.14 Zoekopdracht: het verzoek van Opdrachtgever aan Techniek en Werk tot het zoeken van Kandidaten in het kader van de Dienstverlening van Techniek en Werk. Het doel van de Zoekopdracht is de totstandkoming van een Overeenkomst.

2.15 ZZP'er: de Kandidaat die door tussenkomst van Techniek en Werk, op basis van een (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP, als zelfstandige in de uitoefening van zijn bedrijf dan wel in de zelfstandige uitoefening van zijn beroep, werkzaamheden verricht voor Opdrachtgever.

## **HOOFDSTUK 2: AANBIEDING / ZOEKOPDRACHT**

### **Artikel 3: Totstandkoming van de Zoekopdracht**

---

3.1 De Zoekopdracht komt tot stand door het verzoek van Opdrachtgever aan Techniek en Werk om een vacature in te vullen c.q. Kandidaten voor te stellen aan Opdrachtgever door middel van haar Dienstverlening. Dit verzoek kan zowel schriftelijk als mondeling door Opdrachtgever aan Techniek en Werk worden gegeven.

3.2 In vervolg op het vorige lid wordt er geacht een Zoekopdracht te zijn gegeven, wanneer Techniek en Werk de uitvoering daarvan ter hand neemt. Techniek en Werk neemt de uitvoering van de Zoekopdracht ter hand zodra zij een Aanbieding doet, door het voorstellen c.q. voordragen van een Kandidaat aan Opdrachtgever, en Opdrachtgever deze Aanbieding accepteert, door een vervolgactie te doen op deze Aanbieding, bijvoorbeeld door de Kandidaat die is voorgesteld c.q. voorgedragen door Techniek en Werk uit te nodigen voor een gesprek. Dit ongeacht de omstandigheden waaronder en het doel waarmee de Aanbieding gebeurt en ongeacht het uiteindelijke resultaat van de Aanbieding.

3.3 Voor ieder beroep van Opdrachtgever op de Dienstverlening van Techniek en Werk zal een aparte Zoekopdracht tot stand komen.

3.4 Alle offertes van Techniek en Werk zijn vrijblijvend en herroepelijk, tenzij het tegendeel uitdrukkelijk in een individueel gerichte schriftelijke offerte kenbaar is gemaakt.



3.5 Toezeggingen, aanbiedingen, dan wel offertes van niet-leidinggevend personeel van Techniek en Werk binden haar niet, tenzij deze door (leidinggevend personeel van) Techniek en Werk schriftelijk zijn bevestigd.

3.6 Het is Techniek en Werk te allen tijde toegestaan om voor de uitvoering van een Zoekopdracht derden in te schakelen.

#### **Artikel 4: Inhoud van de Zoekopdracht**

4.1 De Zoekopdracht strekt tot het zoeken van een Kandidaat door Techniek en Werk, in het kader van de Dienstverlening van Techniek en Werk en met het oog op de totstandkoming van een Overeenkomst tussen Techniek en Werk en Opdrachtgever.

4.2 Techniek en Werk zal zich naar beste inzicht en conform de normen van goed vakmanschap inspannen bij het zoeken naar en voordragen van de Kandidaat.

4.3 Techniek en Werk zal al hetgeen haar bij de uitoefening van haar beroep ter kennis komt en van vertrouwelijke aard is, als zodanig behandelen.

4.4 Techniek en Werk en Opdrachtgever zullen ervoor zorg dragen discretie in acht te nemen ten opzichte van (mogelijke) kandidaten. Het verstrekken van persoonsgegevens aan derden, anders dan in het kader van de opdracht, is niet toegestaan.

4.5 Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofde discriminatie, zal geen onderscheid worden gemaakt naar niet-functierelevante zaken, als godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook. Opdrachtgever zal geen voor de functie irrelevante eisen stellen, evenmin zullen deze door Techniek en Werk worden meegewogen.

4.6 Het is Opdrachtgever niet toegestaan referenties in te winnen zonder toestemming van Kandidaat.

#### **Artikel 5: Verbod indienstneming Kandidaat**

5.1 Wanneer Techniek en Werk in het kader van de Zoekopdracht Kandidaten aan Opdrachtgever voorstelt c.q. bij Opdrachtgever aandraagt, heeft te gelden dat het Opdrachtgever en aan hem Gelieerde Vennootschappen niet is toegestaan om een arbeidsovereenkomst aan te gaan met of op basis van een andersoortige overeenkomst werkzaamheden te laten verrichten door een Kandidaat, ongeacht de aard, naam en inhoud van de functie.

5.2 Het bepaalde in het vorige lid geldt niet indien meer dan 12 maanden zijn verstreken nadat Kandidaat is voorgesteld. De termijn van 12 maanden vangt aan op het moment dat tussen Techniek en Werk of Kandidaat en Opdrachtgever, voor het laatst contact is geweest in het kader van de Zoekopdracht.

5.3 Opdrachtgever is bij overtreding van het bepaalde in dit artikel een direct opeisbare boete verschuldigd ter grootte van zes bruto-maandsalarissen, zoals begroot door Techniek en Werk en gebaseerd op een voltijddienstverband, met een minimum van € 15.000,00. Deze bepaling laat de mogelijkheid voor Techniek en Werk om schadevergoeding te vorderen onverlet.

#### **HOOFDSTUK 3: DETACHERING**

De bepalingen in dit hoofdstuk zijn van toepassing op de (Overeenkomst tot) Detachering van Kandidaten van Techniek en Werk.

#### **Artikel 6: Totstandkoming van de (Overeenkomst tot) Detachering**

6.1 De (Overeenkomst tot) Detachering tussen Techniek en Werk en Opdrachtgever komt tot stand door een schriftelijke bevestiging van de inhoud van de (Overeenkomst tot) Detachering door Techniek en Werk aan Opdrachtgever en de ondertekening daarvan door Opdrachtgever.

6.2 De (Overeenkomst tot) Detachering wordt geacht, in het geval Opdrachtgever de (Overeenkomst tot) Detachering (nog) niet heeft ondertekend, tevens tot stand te zijn gekomen indien uit gedragingen van Opdrachtgever en/of Kandidaat/Gedetacheerde blijkt dat feitelijk uitvoering wordt gegeven aan de (Overeenkomst tot) Detachering.

#### **Artikel 7: Inhoud van de (Overeenkomst tot) Detachering**

7.1 De (Overeenkomst tot) Detachering strekt tot de terbeschikkingstelling van Gedetacheerde aan Opdrachtgever om onder leiding, toezicht en verantwoordelijkheid van Opdrachtgever werkzaamheden te verrichten.

7.2 De duur, het tarief en nadere voorwaarden van de terbeschikkingstelling, alsmede de noodzakelijke informatie over de Gedetacheerde, worden overeengekomen (en vastgelegd) in de (Overeenkomst tot) Detachering.

7.3 Techniek en Werk zal zich inspannen om Gedetacheerde, voor zover Opdrachtgever daartoe verzoekt, zorg te laten dragen voor naleving van interne regelgeving, daaronder begrepen de huisregels en instructies, voor zover dit redelijkerwijs van Gedetacheerde kan worden verlangd. Hetgeen in lid 1 van dit artikel is bepaald, geldt hierbij echter onverkort.

#### **Artikel 8: Functie en beloning**

8.1 De beloning van Gedetacheerde, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform hetgeen bij Opdrachtgever gebruikelijk is voor een soortgelijke functie met soortgelijke ervaring. Opdrachtgever is gehouden om juiste en volledige informatie omtrent de gebruikelijke beloning aan Techniek en Werk te geven.



8.2 Indien op enig moment blijkt dat de vastgestelde beloning niet overeenstemt met hetgeen gebruikelijk is, dan zal de beloning van de Gedetacheerde opnieuw worden vastgesteld. De functie en/of inschaling, kan tijdens de opdracht worden aangepast, indien de Gedetacheerde op die aanpassing in redelijkheid aanspraak maakt met een beroep op wet- en regelgeving en/of CAO. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning, corrigeert Techniek en Werk de beloning van de Gedetacheerde én het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig. De Opdrachtgever is dit gecorrigeerde tarief vanaf het moment van de uitoefening van de daadwerkelijke functie aan de Techniek en Werk verschuldigd.

8.3 De Opdrachtgever stelt Techniek en Werk tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden, op de hoogte van wijzigingen in de gebruikelijke beloning.

8.4 Overwerk, werk in ploegendiensten, op bijzondere tijden of dagen (daaronder begrepen feestdagen) en/of verschoven uren wordt beloond conform hetgeen gebruikelijk is bij Opdrachtgever en zal aan Opdrachtgever worden doorberekend.

#### **Artikel 9: Opdrachtgeverstarief**

9.1 Het Opdrachtgeverstarief wordt berekend aan de hand van het brutosalaris van de Gedetacheerde (de beloning conform artikel 8), het aantal uren per week dat bij Opdrachtgever wordt gewerkt en de factor.

9.2 Het door Opdrachtgever aan Techniek en Werk verschuldigde Opdrachtgeverstarief wordt berekend over de uren waarop Techniek en Werk op grond van de Overeenkomst aanspraak heeft en wordt altijd ten minste berekend over de door de Gedetacheerde werkelijk gewerkte uren. Het Opdrachtgeverstarief wordt vermenigvuldigd met de toeslagen en vermeerderd met de kostenvergoedingen die Techniek en Werk verschuldigd is aan de Gedetacheerde. Over het Opdrachtgeverstarief, de toeslagen en kostenvergoedingen wordt BTW in rekening gebracht.

9.3 Het staat Techniek en Werk vrij iedere verhoging van de lonen, andere arbeidsvoorwaarden of kostenvergoedingen volgend uit de een eventueel op Techniek en Werk van toepassing zijnde CAO dan wel volgend uit de CAO binnen de branche waarin Gedetacheerde werkzaam is, door te berekenen aan Opdrachtgever en de tarieven dienovereenkomstig te verhogen. Techniek en Werk heeft eveneens het recht om het tarief te verhogen in geval van gewijzigde wetgeving, gewijzigde pensioenverplichtingen en/of wijziging van de sociale lasten.

9.4 Iedere aanpassing van het Opdrachtgeverstarief wordt door Techniek en Werk zo spoedig mogelijk aan de Opdrachtgever bekend gemaakt en schriftelijk aan de Opdrachtgever bevestigd. Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan de Opdrachtgever de beloning en/of het Opdrachtgeverstarief te laag is/zijn vastgesteld, is Techniek en Werk gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning en het Opdrachtgeverstarief op het juiste niveau te brengen. Techniek en Werk kan tevens hetgeen de Opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door Techniek en Werk zijn gemaakt, aan de Opdrachtgever in rekening brengen.

#### **Artikel 10: Urenverantwoording**

10.1 Gedetacheerde vermeldt het aantal door hem of haar gewerkte (over)uren en voor vergoeding in aanmerking komende reiskosten op het door Techniek en Werk met dit doel beschikbaar gestelde urenregistratieformulier. Deze formulieren worden onverwijld door Opdrachtgever geaccordeerd, waarna Techniek en Werk aan de hand van de vermelde gegevens zal overgaan tot facturering aan Opdrachtgever tegen het Opdrachtgeverstarief.

10.2 Opdrachtgever dient, met het oog op de mogelijkheid van persoonsverwisseling, zo nodig dagelijks voorafgaand aan iedere feitelijke tewerkstelling, doch in ieder geval vóór aanvang van de Detachering, de identiteit van Gedetacheerde vast te stellen aan de hand van het originele identificatiedocument. Opdrachtgever vrijwaart Techniek en Werk voor alle eventuele gevolgen, schade, kosten en boetes, indien Opdrachtgever zijn verbintenissen tot controle niet of onvoldoende nakomt.

10.3 Opdrachtgever is gehouden erop toe te zien dat de urenregistratieformulieren correct en tijdig door Gedetacheerde worden ingevuld.

10.4 Het door Gedetacheerde ingeleverde urenregistratieformulier heeft bindende werking jegens Opdrachtgever, behoudens de mogelijkheid van Opdrachtgever om tegenbewijs te leveren.

10.5 Indien het urenregistratieformulier onjuistheden bevat of indien het urenregistratieformulier niet (tijdig) door de bevoegde persoon bij Opdrachtgever is geaccordeerd, is dit voor rekening en risico van Opdrachtgever. Opdrachtgever is aansprakelijk voor eventuele schade van Techniek en Werk en/of derden als gevolg hiervan.

10.6 Indien Opdrachtgever weigert het urenregistratieformulier van Gedetacheerde te accorderen en/of niet binnen 14 dagen na de betreffende werkzaamheden zelf een - naar zijn mening correct ingevulde - urenregistratieformulier aan Techniek en Werk verstrekt, heeft Techniek en Werk het recht het aantal gewerkte uren bindend vast te stellen, overeenkomstig de opgave van Gedetacheerde, dan wel, bij gebreke van een dergelijke opgave, conform de overeengekomen arbeidsduur van Gedetacheerde.



10.7 Techniek en Werk is te allen tijde gerechtigd om het aan haar ter beschikking gestelde urenregistratieformulier te betwisten. Opdrachtgever zal haar hiertoe op verzoek onverwijld inzage geven in haar administratie. Indien Techniek en Werk en Opdrachtgever naar aanleiding van de betwisting van een urenregistratieformulier door Techniek en Werk geen overeenstemming weten te bereiken, zal Techniek en Werk gerechtigd zijn om het aantal gewerkte uren bindend vast te stellen.

#### **Artikel 11: Arbeidsomstandigheden en aansprakelijkheid**

11.1 Opdrachtgever geldt als werkgever van Gedetacheerde in de zin van de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende wet- en regelgeving. Opdrachtgever verplicht zich om Gedetacheerde de werkzaamheden te laten uitvoeren conform de eisen uit de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende wet- en regelgeving en om zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen en instructies aan Gedetacheerde te geven als redelijkerwijs nodig zijn om te voorkomen dat Gedetacheerde schade lijdt in de uitoefening van de werkzaamheden. Hieronder valt onder andere werktijden, rustpauzes en maximale arbeidsduur per dag, week en maand.

11.2 Opdrachtgever is gehouden om de arbeidsrisico's door te nemen en te bespreken met Gedetacheerde vóór aanvang van de Detachering en dit schriftelijk vast te leggen, al dan niet aan de hand van een arbochecklist. Opdrachtgever zal de benodigde persoonlijke beschermingsmiddelen aan Gedetacheerde verstrekken zodat Gedetacheerde de werkzaamheden op een veilige wijze kan uitvoeren.

11.3 Techniek en Werk sluit jegens Opdrachtgever elke aansprakelijkheid uit voor alle schade, waaronder uitdrukkelijk doch niet gelimiteerd personenschade en vermogensschade, uit welke hoofde dan ook en in de ruimste zin des woords, waaronder uitdrukkelijk doch niet gelimiteerd schade, die de Gedetacheerde lijdt dan wel diens rechtsoptvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, lijden en waarvoor Opdrachtgever aansprakelijk wordt gesteld, geleden in de uitoefening van de werkzaamheden, tijdens werkverkeer en/of tijdens vervoer dat op één lijn is te stellen met vervoer krachtens de arbeidsovereenkomst, alsmede voor schade opgelopen in een situatie en/of gedurende een periode die zodanige samenhang heeft met de uitoefening van de werkzaamheden dat deze schade naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid en/of goed werkgeverschap niet voor rekening van de Gedetacheerde komt.

11.4. Indien Opdrachtgever de Gedetacheerde werkzaamheden laat of wil laten verrichten buiten Nederland, heeft schade die de Gedetacheerde lijdt dan wel diens rechtsoptvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, lijden tijdens of samenhangend met de dienstreis te gelden als schade opgelopen in een situatie en/of gedurende een periode die zodanige samenhang heeft met de uitoefening

van de werkzaamheden, als bedoeld in het voorgaande lid. Opdrachtgever is verplicht ter zake een adequate verzekering af te sluiten.

11.5. Indien Opdrachtgever de Gedetacheerde werkzaamheden laat of wil laten verrichten buiten Nederland, is Opdrachtgever verplicht om een adequate verzekering af te sluiten, die dekking geeft in gevallen waarin de Gedetacheerde schade lijdt dan wel diens rechtsoptvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, schade lijden, zulks in de ruimste zin des woords, tijdens de uitoefening van de werkzaamheden of tijdens een situatie en/of gedurende een periode die zodanige samenhang heeft met de uitoefening van de werkzaamheden, dat deze schade op grond van Nederlands recht dan wel het toepasselijk recht van een andere staat niet voor rekening van de Gedetacheerde, dan wel hun rechtsoptvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, komt.

11.6 Techniek en Werk sluit jegens Opdrachtgever elke aansprakelijkheid uit voor alle schade, die de Gedetacheerde door diens handelen of nalaten veroorzaakt aan Opdrachtgever en derden, waaronder uitdrukkelijk doch niet gelimiteerd, personeelsleden en klanten van Opdrachtgever.

11.7 Opdrachtgever is gehouden Techniek en Werk nadrukkelijk te vrijwaren voor alle mogelijke aanspraken van derden, waaronder nadrukkelijk, doch niet uitsluitend, begrepen personeel van Opdrachtgever, klanten van Opdrachtgever, Gedetacheerde, alsmede hun rechtsoptvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, ter zake van beweerdelijke schade, uit welke hoofde dan ook, in de ruimste zin des woords, ontstaan door of in verband met de Zoekopdracht of Overeenkomst. Opdrachtgever vergoedt Techniek en Werk alle met dergelijke aanspraken verband houdende schade en/of kosten, waaronder begrepen eventuele kosten van juridische bijstand.

11.8 Techniek en Werk draagt generlei aansprakelijkheid voor verbintenissen aangegaan door Gedetacheerde die Opdrachtgever of derden binden.

11.9 Indien Gedetacheerde een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal Opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. Opdrachtgever informeert Techniek en Werk zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.



11.10 Opdrachtgever zal aan Gedetacheerde vergoeden - en Techniek en Werk vrijwaren tegen - alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die Gedetacheerde in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover Opdrachtgever en/of Techniek en Werk daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 Burgerlijk Wetboek.

11.11 Indien het bedrijfsongeval tot de dood leidt, is Opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek aan de in dat artikel genoemde personen.

11.12 Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Techniek en Werk verstrekt Opdrachtgever een bewijs van verzekering.

11.13 Het op Detachering toepasselijke aansprakelijkheidsregime is voor het overige vastgelegd in "artikel 26: Aansprakelijkheid" van de Algemene Voorwaarden.

#### **Artikel 12: Tewerkstelling in het buitenland**

12.1 Het is Opdrachtgever verboden een Gedetacheerde buiten Nederland te werk te stellen of anderszins te verzoeken of te verplichten naar een plaats buiten Nederland te gaan in verband met de werkzaamheden, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van Techniek en Werk.

12.2 Opdrachtgever dient Gedetacheerde op het eerste verzoek van Techniek en Werk onmiddellijk naar Nederland te doen terugkeren.

#### **Artikel 13: Geheimhouding en nadere afspraken met Gedetacheerde**

13.1 Het staat Opdrachtgever vrij met Gedetacheerde geheimhouding ter zake van vertrouwelijke informatie over Opdrachtgever overeen te komen, mits dit schriftelijk gebeurt.

13.2 Het staat Opdrachtgever vrij om een aparte regeling te treffen met Gedetacheerde aangaande rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van werkzaamheden van Gedetacheerde in het kader van de (Overeenkomst tot) Detachering.

#### **Artikel 14: Beëindiging van de (Overeenkomst tot) Detachering**

14.1 De bepalingen in dit artikel zijn in aanvulling op hetgeen is bepaald in artikel 24 van deze Algemene Voorwaarden over de opzegging en ontbinding van de (Overeenkomst tot) Detachering.

14.2 Opdrachtgever kan de (Overeenkomst tot) Detachering niet tussentijds beëindigen vóór de einddatum welke in de Overeenkomst staat vermeld. Wanneer Opdrachtgever de Overeenkomst vóór de einddatum opzegt of het (mogelijk) beëindigen van de Overeenkomst bespreekt met de Gedetacheerde, is Opdrachtgever aansprakelijk voor de eventuele schade van Techniek en Werk die daarvan het directe of indirecte gevolg is.

14.3 De (Overeenkomst tot) Detachering eindigt van rechtswege, wanneer de overeenkomst tussen Techniek en Werk en de Gedetacheerde eindigt, ongeacht de reden daarvan. Techniek en Werk is niet schadeplichtig. Techniek en Werk zal zich desgewenst inspannen om voor vervanging zorg te dragen. Indien voor vervanging wordt zorg gedragen, ontstaat een nieuwe (Overeenkomst tot) Detachering.

14.4 Indien de beëindiging het resultaat is van omstandigheden aangaande de persoon van Gedetacheerde, zal Techniek en Werk zich desgewenst inspannen om voor vervanging zorg te dragen. Indien voor vervanging wordt zorg gedragen, ontstaat een nieuwe (Overeenkomst tot) Detachering.

14.5 Indien de duur van de (Overeenkomst tot) Detachering afhankelijk is gesteld van een zekere toekomstige gebeurtenis, of van het eindigen van een bepaald project, is Opdrachtgever gehouden om, indien de einddatum bekend is, Techniek en Werk hiervan onmiddellijk, doch uiterlijk binnen een termijn van 5 werkdagen schriftelijk te informeren. Indien Opdrachtgever de (Overeenkomst tot) Detachering binnen de overeengekomen proeftijd wenst te beëindigen, is Opdrachtgever gehouden om Techniek en Werk hiervan onmiddellijk, doch uiterlijk binnen een termijn van 12 uren schriftelijk te informeren. Bij gebreke van een dergelijke tijdige aanzegging is Opdrachtgever aansprakelijk voor de eventuele schade van Techniek en Werk die daarvan het directe of indirecte gevolg is.

14.6 Wanneer door het handelen van Opdrachtgever de (Overeenkomst tot) Detachering wordt beëindigd vóór de einddatum welke in de Overeenkomst staat, is Opdrachtgever aansprakelijk voor de eventuele schade van Techniek en Werk die daarvan het directe of indirecte gevolg is.

14.7 Onder schade wordt onder andere gerekend eventuele niet gewerkte uren door de Gedetacheerde tegen het uurtarief en eventuele vergoedingen welke door Techniek en Werk aan Gedetacheerde betaald moeten worden.



#### **Artikel 15: Verbod indienstneming / overname / uitlenen Gedetacheerde**

15.1 Het is Opdrachtgever en aan Opdrachtgever Gelieerde Vennootschappen tijdens de (Overeenkomst tot) Detachering, daaronder begrepen de tijd tussen het moment van totstandkoming van de (Overeenkomst tot) Detachering en de aanvang van de uitvoering van de werkzaamheden door Gedetacheerde, niet toegestaan om met Gedetacheerde een arbeidsovereenkomst aan te gaan of deze op basis van een andersoortige overeenkomst werkzaamheden te laten verrichten, ongeacht de aard, naam en inhoud van de functie. Opdrachtgever is bij overtreding van dit lid een onmiddellijk opeisbare boete verschuldigd ter grootte van zes bruto-maandsalarissen, zoals begroot door Techniek en Werk en gebaseerd op een voltijddienstverband, met een minimum van € 15.000,00. Deze bepaling laat de mogelijkheid tot het vorderen van schadevergoeding onverlet.

15.2 Het is Opdrachtgever en aan Opdrachtgever Gelieerde Vennootschappen slechts onder voorwaarde van een vergoeding aan Techniek en Werk toegestaan om, binnen twaalf maanden na afloop van de (Overeenkomst tot) Detachering, met Gedetacheerde een arbeidsovereenkomst aan te gaan of deze op basis van een andersoortige overeenkomst werkzaamheden te laten verrichten, ongeacht de aard, naam en inhoud van de functie. De omvang van deze vergoeding is afhankelijk van de duur van de (Overeenkomst tot) Detachering en het aantal gewerkte uren en bedraagt 20% van het Opdrachtgeverstarief (voor een normaal uur) vermenigvuldigd met het verschil tussen 1.700 uren en het aantal gewerkte normale uren. Gewerkte overuren en toeslagen worden niet meegenomen bij de berekening van deze vergoeding. Opdrachtgever is BTW verschuldigd over deze vergoeding. De vergoeding wordt tussen Techniek en Werk en Opdrachtgever geacht een redelijke vergoeding te zijn, als bedoeld in artikel 9a lid 2 van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs. Bij (Overeenkomst tot) Detachering kan hiervan worden afgeweken.

15.3 Opdrachtgever is niet gerechtigd om Gedetacheerde aan derden uit of door te lenen, hoe ook genaamd en uit welke hoofde dan ook. Opdrachtgever vrijwaart Techniek en Werk voor alle eventuele schade, kosten en boetes, indien Opdrachtgever het verbod tot verdere uit- of doorlezen overtreedt. Opdrachtgever zal het verbod van uit- en doorlezen tevens aan haar opdrachtgevers opleggen.

#### **HOOFDSTUK 4: WERVING EN SELECTIE**

De bepalingen in dit hoofdstuk zijn van toepassing op de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie van Kandidaten van Techniek en Werk.

#### **Artikel 16: Totstandkoming en inhoud van de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie**

16.1 De (Overeenkomst tot) Werving en Selectie tussen Techniek en Werk en Opdrachtgever komt tot stand door een schriftelijke bevestiging van de inhoud van de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie door Techniek en Werk aan Opdrachtgever en de aanvaarding daarvan door Opdrachtgever.

16.2 De (Overeenkomst tot) Werving en Selectie wordt geacht, in het geval Opdrachtgever de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie (nog) niet heeft aanvaard, tevens tot stand te zijn gekomen indien uit gedragingen van Opdrachtgever en/of Kandidaat blijkt dat feitelijk uitvoering wordt gegeven aan de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie.

16.3 Door aanvaarding van (een Overeenkomst tot) Werving en Selectie verbindt Opdrachtgever zich ertoe een door Techniek en Werk, in het kader van de Zoekopdracht, geworven en geselecteerde Kandidaat, een arbeidsovereenkomst aan te bieden, dan wel deze op basis van een andersoortige overeenkomst rechtstreeks werkzaamheden voor Opdrachtgever te laten verrichten.

#### **Artikel 17: Vergoeding in kader van Werving en Selectie**

17.1 Opdrachtgever zal de in de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie vermelde vergoeding aan Techniek en Werk verschuldigd zijn na totstandkoming van de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie. Deze vergoeding geldt als beloning voor de werkzaamheden van Techniek en Werk gedurende de Zoekopdracht en bij de totstandkoming van de overeenkomst tussen Opdrachtgever of de aan Opdrachtgever Gelieerde Vennootschap en Kandidaat.

#### **HOOFDSTUK 5: BEMIDDELING ZZP'ERS**

De bepalingen in dit hoofdstuk zijn van toepassing op de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP van Kandidaten van Techniek en Werk.

#### **Artikel 18: Totstandkoming van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP**

18.1 De (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP tussen Techniek en Werk en Opdrachtgever komt tot stand door een schriftelijke bevestiging van de inhoud van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP door Techniek en Werk aan Opdrachtgever en de aanvaarding daarvan door Opdrachtgever.

18.2 De (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP wordt geacht, in het geval Opdrachtgever de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP (nog) niet heeft aanvaard, tevens tot stand te zijn gekomen indien uit gedragingen van Opdrachtgever en/of Kandidaat/ZZP'er blijkt dat feitelijk uitvoering wordt gegeven aan de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP.



#### **Artikel 19: Inhoud van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP**

19.1 De (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP strekt tot het verrichten van een opdracht voor Opdrachtgever door de ZZP'er, als zelfstandige in de uitoefening van zijn bedrijf dan wel in de zelfstandige uitoefening van zijn beroep, middels tussenkomst van Techniek en Werk.

19.2 De duur, het tarief en nadere voorwaarden van de opdracht worden overeengekomen (en vastgelegd) in de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP.

#### **Artikel 20: Voortgangsrapportages en urenverantwoording**

20.1 Artikel 10 van deze Algemene Voorwaarden is van overeenkomstige toepassing op de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP, als tussen partijen een tarief per uur is overeengekomen. In dat geval geldt, dat waar in dat artikel staat "Gedetacheerde" moet worden gelezen "ZZP'er".

#### **Artikel 21: Aansprakelijkheid**

21.1 Techniek en Werk sluit jegens Opdrachtgever alle aansprakelijkheid uit voor schade, die de ZZP'er door diens handelen of nalaten veroorzaakt aan Opdrachtgever en derden, waaronder uitdrukkelijk doch niet gelimiteerd, personeelsleden en klanten van Opdrachtgever.

21.2 Opdrachtgever is gehouden Techniek en Werk nadrukkelijk te vrijwaren voor alle mogelijke aanspraken van derden, waaronder nadrukkelijk, doch niet uitsluitend, begrepen personeel van Opdrachtgever, klanten van Opdrachtgever, ZZP'er, alsmede hun rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, ter zake van beweerdelijke schade, uit welken hoofde dan ook, in de ruimste zin des woords, ontstaan door of in verband met de Zoekopdracht of Overeenkomst. Opdrachtgever vergoedt Techniek en Werk alle met dergelijke aanspraken verband houdende schade en/of kosten, waaronder begrepen eventuele kosten van juridische bijstand.

21.3 Door een (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP aan te gaan, geven Techniek en Werk, de ZZP'er en Opdrachtgever uiting aan hun uitdrukkelijke wens om de werkzaamheden niet op basis van een arbeidsovereenkomst of overeenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW te doen verrichten, alsmede om te voorkomen dat sprake is van één van de in de wet genoemde fictieve dienstbetrekkingen, met het gevolg dat Techniek en Werk noch Opdrachtgever verantwoordelijk zijn voor inhouding en afdracht van loon-/inkomstenbelasting alsmede (sociale) premies, zulks in de breedste zin des woords.

21.4 Indien Techniek en Werk, als gevolg van de wijze waarop Opdrachtgever en de ZZP'er feitelijk uitvoering geven aan de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP, geconfronteerd wordt met vorderingen van derden, daaronder - niet limitatief - begrepen de Belastingdienst en UWV WERKbedrijf, vrijwaart Opdrachtgever Techniek en Werk daarvoor. Opdrachtgever vergoedt Techniek en Werk alle met dergelijke vorderingen verband houdende schade en/of kosten, waaronder begrepen eventuele kosten van juridische bijstand. Tevens is Opdrachtgever verplicht op het eerste verzoek en onmiddellijk alle benodigde medewerking, daaronder niet limitatief begrepen het verstrekken van informatie en documenten, te verlenen bij het voeren van verweer tegen dergelijke vorderingen.

21.5 Indien zich een wijziging voordoet in de wijze waarop Opdrachtgever en de ZZP'er feitelijk uitvoering geven aan de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP, is Opdrachtgever verplicht dit binnen 2 werkdagen na de wijziging bij Techniek en Werk te melden.

21.6 Het op Bemiddeling ZZP toepasselijke aansprakelijkheidsregime is voor het overige vastgelegd in "artikel 26: Aansprakelijkheid" van de Algemene Voorwaarden.

#### **Artikel 22: Beëindiging van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP**

22.1 De bepalingen in dit artikel zijn in aanvulling op hetgeen is bepaald in artikel 24 van deze Algemene Voorwaarden over de opzegging en ontbinding van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP.

22.2 De (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP van rechtswege eindigt, wanneer de overeenkomst tussen Techniek en Werk en de ZZP'er eindigt, ongeacht de reden daarvan. Techniek en Werk is niet schadeplichtig. Techniek en Werk zal zich desgewenst inspannen om voor vervanging zorg te dragen.

22.3 Indien de duur van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP afhankelijk is gesteld van een zekere toekomstige gebeurtenis, of van het eindigen van een bepaald project is Opdrachtgever gehouden om, indien de einddatum bekend is, Techniek en Werk hiervan onmiddellijk, doch uiterlijk binnen een termijn van 5 werkdagen schriftelijk te informeren. Bij gebreke van een dergelijke tijdige aanzegging is Opdrachtgever aansprakelijk voor de eventuele schade van Techniek en Werk die daarvan het directe of indirecte gevolg is.

22.4 Wanneer door het handelen van Opdrachtgever de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP wordt beëindigd vóór de einddatum welke in de Overeenkomst staat, is Opdrachtgever aansprakelijk voor de eventuele schade van Techniek en Werk die daarvan het directe of indirecte gevolg is.





## HOOFDSTUK 6: ALGEMENE BEPALINGEN MET BETREKKING TOT DE DIENSTVERLENING

### Artikel 23: Betaling

23.1 Opdrachtgever is gehouden om elke door Techniek en Werk ingediende factuur voor haar Dienstverlening te voldoen binnen 14 dagen na factuurdatum, tenzij uitdrukkelijk en schriftelijk anders door partijen is overeengekomen.

23.2 Uitsluitend betalingen aan Techniek en Werk, op het door Techniek en Werk aangegeven (bank/giro)rekeningnummer, werken bevrijdend. Dit geldt ook voor betalingen aan een door Techniek en Werk schriftelijk aangewezen derde.

23.3 Indien een factuur van Techniek en Werk niet binnen de geldende betalingstermijn is betaald, komt Opdrachtgever onmiddellijk en zonder dat hiervoor een ingebrekestelling is vereist in verzuim te verkeren en zal deze een rente over het openstaande bedrag verschuldigd worden van 1% per kalendermaand, waarbij een gedeelte van een maand als een volle maand wordt gerekend. Opschorting van betaling of verrekening is Opdrachtgever niet toegestaan.

23.4 Door Opdrachtgever gedane betalingen strekken steeds eerst ter afdoening van alle verschuldigde kosten, daarna de rente en vervolgens van facturen die het langst openstaan, zelfs al vermeldt Opdrachtgever dat de betaling ergens anders betrekking op heeft.

23.5 De datum van betaling is de datum waarop de bank op het door Techniek en Werk aangewezen rekeningnummer het tegoed crediteert of de datum waarop het verschuldigde bedrag contant door Techniek en Werk is ontvangen.

23.6 Reclames omtrent enige factuur moeten binnen 7 dagen na factuurdatum schriftelijk bij Techniek en Werk zijn ingediend. De bewijslast betreffende de tijdige ontvangst van de reclame door Techniek en Werk ligt bij Opdrachtgever. Na het verstrijken van deze reclametermijn worden klachten niet meer in behandeling genomen en heeft Opdrachtgever het recht op reclame verwerkt. Een reclame en de behandeling daarvan doet overigens niet af aan de betalingsverplichting, welke niet wordt opgeschort.

23.7 Opdrachtgever is te allen tijde op eerste schriftelijk verzoek gehouden Support in Werk (aanvullende) zekerheid te verstrekken. Zekerheid kan door Support in Werk worden gevraagd voor zowel bestaande als toekomstige verplichtingen. De omvang van de gevraagde zekerheid zal in redelijke verhouding staan tot de omvang van de verplichtingen van Opdrachtgever.

23.8 Alle buitengerechtelijke en gerechtelijke kosten om tot incassering van de vordering te komen, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte - door wie dan ook verleend - komen geheel voor rekening van Opdrachtgever. De buitengerechtelijke incassokosten worden bepaald op minimaal 15% van de verschuldigde hoofdsom, met een minimum van € 500,00.

Deze vergoeding zal steeds, zodra de vordering door Techniek en Werk ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door Opdrachtgever verschuldigd zijn.

### Artikel 24: Opschorting, opzegging en ontbinding

24.1 Opdrachtgever wordt geacht van rechtswege in verzuim te verkeren en zijn (resterende) schulden aan Techniek en Werk zullen onmiddellijk opeisbaar zijn, indien:

- Opdrachtgever zijn eigen faillissement, surseance van betaling of schuldsanering (WSNP) aanvraagt, failliet wordt verklaard dan wel toegelaten wordt tot de schuldsanering (WSNP), of aan Opdrachtgever uitstel van betaling wordt verleend;
- beslag is gelegd op een materieel gedeelte van het vermogen van Opdrachtgever en dit beslag niet binnen 14 dagen na beslaglegging is opgeheven;
- Opdrachtgever niet voldoet aan enige op hem rustende verplichting uit de Algemene Voorwaarden, de Zoekopdracht en/of de Overeenkomst;
- Opdrachtgever geheel of gedeeltelijk in gebreke is met voldoening van een factuur van Techniek en Werk binnen de overeengekomen termijn;
- Opdrachtgever wordt ontbonden, geliquideerd, zijn onderneming, geheel of gedeeltelijk, staakt of zijn onderneming, direct of indirect, geheel of gedeeltelijk, verkoopt;
- een directe of indirecte wijziging plaatsvindt in de zeggenschap van (een deel van) de onderneming van Opdrachtgever.

24.2 In de situaties zoals omschreven in lid 1 van dit artikel, heeft Techniek en Werk het recht om, zonder nadere ingebrekestelling, zonder gerechtelijke tussenkomst, zonder tot enige schadevergoeding gehouden te zijn en onverminderd haar overige contractuele en wettelijke rechten:

- de nakoming van haar verplichtingen jegens Opdrachtgever op te schorten, waaronder mede wordt verstaan het recht om een Gedetacheerde / ZZP'er (waaronder tevens freelancer c.q. doolener) onmiddellijk terug te trekken, totdat Opdrachtgever al zijn verplichtingen jegens Techniek en Werk is nagekomen;
- de Zoekopdracht of Overeenkomst geheel of gedeeltelijk, met onmiddellijke ingang, te ontbinden;
- volledige en onmiddellijke betaling te eisen van enig bedrag dat Opdrachtgever aan Techniek en Werk verschuldigd is, ook voor zover dat nog niet opeisbaar was;
- alvorens over te gaan tot (verdere) uitvoering van een Zoekopdracht of Overeenkomst, afdoende zekerheid voor tijdige nakoming van de (betalings)verplichtingen van Opdrachtgever te verkrijgen.



24.3 Opdrachtgever zal voorts alle (overige) maatregelen nemen en handelingen verrichten die noodzakelijk zijn om Techniek en Werk in staat te stellen om haar rechten onder de Algemene Voorwaarden, de Zoekopdracht en/of de Overeenkomst uit te oefenen.

24.4 Behoudens gevallen als omschreven in het eerste lid, waarin de Zoekopdracht of Overeenkomst door Techniek en Werk mag worden ontbonden, eindigt een Zoekopdracht of Overeenkomst met de volbrenging daarvan, of op een door partijen nadrukkelijk bepaald tijdstip. Techniek en Werk en Opdrachtgever kunnen een Zoekopdracht of Overeenkomst, met inachtneming van een opzegtermijn van één maand, doen eindigen. Opzegging dient plaats te vinden bij aangetekend schrijven. De datum waarop het aangetekende schrijven wordt verzonden, heeft te gelden als de datum waarop de opzegtermijn aanvangt. Indien tussentijdse opzegging niet mogelijk is of als een aangepaste opzegtermijn geldt, blijkt dit uit de Zoekopdracht of de Overeenkomst.

24.5 Een ontbinding of opzegging van de Zoekopdracht of Overeenkomst op grond van dit artikel door Techniek en Werk laat onverlet haar mogelijkheden om vergoeding van de schade die zij dientengevolge lijdt te vorderen. Techniek en Werk zal ten gevolge van haar ontbinding of opzegging van de Zoekopdracht of Overeenkomst nimmer aansprakelijk zijn voor eventuele directe of indirecte schade die Opdrachtgever hierdoor lijdt, zelfs niet indien zij de opzegtermijn niet in acht heeft genomen.

#### **Artikel 25: Informatie, geheimhouding en Wet bescherming persoonsgegevens**

25.1 Alle informatie, in de ruimste zin des woords, die door Techniek en Werk aan Opdrachtgever wordt verstrekt, in het kader van onderhandelingen, de Zoekopdracht of de Overeenkomst, is strikt persoonlijk en vertrouwelijk. Opdrachtgever is verplicht om de hoogste mate van geheimhouding met betrekking tot dergelijke informatie in acht te nemen en is daarnaast gehouden om alle noodzakelijke maatregelen en voorzieningen te treffen teneinde openbaring van de informatie aan een derde te voorkomen. Opdrachtgever zal alle werknemers en betrokken derde partijen eveneens tot geheimhouding verplichten.

25.2 Monden de onderhandelingen niet uit in een Zoekopdracht of Overeenkomst, dan zal Opdrachtgever de hoogste mate van geheimhouding betrachten ten aanzien van de informatie en zal hij die nimmer verstrekken aan derden, in de ruimste zin des woords. Opdrachtgever zal daarnaast niet gerechtigd zijn om op enige wijze gebruik te maken van de door Techniek en Werk aangeleverde informatie, in de ruimste zin des woords, en dient op eerste verzoek alle informatie en alle gegevensdragers aan Techniek en Werk te retourneren en alle daarvan gemaakte kopieën per direct te vernietigen.

25.3 Opdrachtgever is gehouden de Wet bescherming persoonsgegevens en daarmee samenhangende wet- en regelgeving te eerbiedigen met betrekking tot door Techniek en Werk, in het kader van haar Dienstverlening, verstrekte persoonsgegevens.

25.4 Blijft Opdrachtgever in gebreke bij het bepaalde in de voorgaande leden, dan zal Opdrachtgever een niet voor matiging vatbare boete aan Techniek en Werk verschuldigd zijn van € 25.000,00 voor iedere door Techniek en Werk geconstateerde overtreding, ongeacht het recht van Techniek en Werk om schadevergoeding te vorderen.

#### **Artikel 26: Aansprakelijkheid**

26.1 Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de keuze van de Kandidaat, Gedetacheerde of ZZP'er, ongeacht het soort Dienstverlening. Techniek en Werk accepteert, indien, om welke reden dan ook, (achteraf) blijkt dat er een verkeerde keuze door Opdrachtgever is gemaakt, hiervoor geen enkele aansprakelijkheid. Hetzelfde geldt indien een Kandidaat, Gedetacheerde of ZZP'er zich op enig moment (om hem of haar moverende redenen) terugtrekt.

26.2 Techniek en Werk is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, waaronder nadrukkelijk, doch niet uitsluitend, begrepen: bedrijfsschade, gederfde winst, schade door bedrijfsstilstand, materiaalschade, immateriële schade, gevolgschade en andere vormen van vermogensschade, waaronder mede begrepen alle mogelijke aanspraken van derden, in de ruimste zin des woords, waaronder mede, doch niet uitsluitend, begrepen personeelsleden van Opdrachtgever.

26.3 Opdrachtgever kan aan Gedetacheerde / ZZP'er bedrijfsmiddelen ter beschikking stellen voor zover dit bevorderlijk is voor de uitoefening van zijn werkzaamheden. Techniek en Werk kan in geen enkel geval aansprakelijk worden gesteld voor schade aan, door of in verband met deze bedrijfsmiddelen.

26.4 Techniek en Werk is gehouden zich in te spannen om de opdracht naar behoren uit te voeren. Indien en voor zover Techniek en Werk deze verplichting niet nakomt, is Techniek en Werk, met inachtneming van het in dit artikel en elders in de Algemene Voorwaarden bepaalde, gehouden tot vergoeding van de daaruit voortvloeiende directe schade van de Opdrachtgever, mits de Opdrachtgever zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk twee maanden na het ontstaan of bekend worden van die schade een schriftelijke klacht ter zake indient bij Techniek en Werk en daarbij aantoont dat de schade het rechtstreekse gevolg is van een toerekenbare tekortkoming aan de zijde van Techniek en Werk.



26.5 Indien Techniek en Werk op grond van de Algemene Voorwaarden, de Zoekopdracht, de Overeenkomst en/of de wet jegens Opdrachtgever aansprakelijk is voor enigerlei schade, dan is deze aansprakelijkheid in ieder geval beperkt tot het bedrag dat op basis van de aansprakelijkheidsverzekering van Techniek en Werk wordt uitgekeerd. Het door Techniek en Werk maximaal uit te keren bedrag gaat in geen geval het door haar verzekering uit te keren bedrag te boven.

26.6 Indien de verzekeraar van Techniek en Werk, om welke reden dan ook niet of niet volledig tot uitkering overgaat, zoals, doch niet uitsluitend, indien de desbetreffende verzekering geen dekking biedt, of een toepasselijke verzekering ontbreekt, zal de aansprakelijkheid van Techniek en Werk in ieder geval zijn beperkt tot het bedrag van de netto factuurwaarde (exclusief BTW) van de betreffende Zoekopdracht of Overeenkomst tot een maximum van drie maanden. Hierbij geldt in alle gevallen een maximum aansprakelijkheid van € 25.000,00 per gebeurtenis of per reeks van gebeurtenissen met dezelfde oorzaak.

26.7 Techniek en Werk is niet gehouden tot vergoeding van enige schade indien Opdrachtgever op het moment, waarop de hiervoor bedoelde gebeurtenis zich voordoet, in gebreke is met de nakoming van enige verplichting jegens Techniek en Werk, behoudens opzet of grove schuld van Techniek en Werk bij de uitvoering van de Zoekopdracht of Overeenkomst.

26.8 Aansprakelijkheid voor schade in de ruimste zin des woords, die is ontstaan al dan niet door opzet of grove schuld van niet-leidinggevend ondergeschikten van Techniek en Werk en derden (zoals Kandidaat, Gedetacheerde of ZZP'er) als door Techniek en Werk ingeschakeld bij de uitvoering van de Zoekopdracht of Overeenkomst, is volledig uitgesloten.

26.9 Opdrachtgever is gehouden Techniek en Werk nadrukkelijk te vrijwaren voor alle mogelijke aanspraken van derden, waaronder nadrukkelijk, doch niet uitsluitend, begrepen personeel van Opdrachtgever, Kandidaat, Gedetacheerde en ZZP'er, alsmede hun nabestaanden, ter zake van beweerdelijke schade, uit welken hoofde dan ook, in de ruimste in des woords, ontstaan door of in verband met de Zoekopdracht of Overeenkomst. Opdrachtgever vergoedt Techniek en Werk alle met dergelijke aanspraken verband houdende schade en/of kosten, waaronder begrepen eventuele kosten van juridische bijstand.

26.10 Het is Techniek en Werk te allen tijde toegestaan om haar vorderingen jegens Opdrachtgever te cederen.

26.11 Inlichtingen die door Opdrachtgever aan Techniek en Werk zijn verstrekt, daaronder begrepen informatie over de bij Opdrachtgever gebruikelijke beloning, zullen door Techniek en Werk als juist mogen worden aangemerkt. Techniek en Werk is nimmer aansprakelijk voor schade die is ontstaan doordat zij is uitgegaan van door Opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige informatie.

Opdrachtgever vrijwaart Techniek en Werk nadrukkelijk voor alle mogelijke aanspraken van derden, ter zake van beweerdelijke schade of boetes, in de ruimste zin des woords, die is ontstaan of die zijn verbeurd omdat Techniek en Werk vertrouwd heeft op de juistheid van de door Opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige informatie en dienovereenkomstig heeft gehandeld.

#### **Artikel 27: Geschillenregeling, rechtskeuze en forumkeuze**

27.1 Op alle Aanbiedingen, diensten, offertes, opdrachtbevestigingen, Zoekopdrachten en Overeenkomsten van en met Techniek en Werk is het Nederlands recht van toepassing.

27.2 Eventuele geschillen waarvoor een minnelijke oplossing niet mogelijk blijkt, worden voorgelegd aan de bevoegde rechter van de Rechtbank Gelderland. Indien de kantonrechter bevoegd is om kennis te nemen van het geschil, worden geschillen beslecht voor de Rechtbank Gelderland, kamer voor kantonzaken, locatie Arnhem.

Opgesteld door:



**techniek  
en werk**

[www.techniekenwerk.nl](http://www.techniekenwerk.nl)

Velp, juli 2016